

RED TEAMBUILDERS©

LAS METODOLOGÍAS PARA EL DESARROLLO DE ORGANIZACIONES Y LÍDERES CONSCIENTES A TU ALCANCE Y ASÍ PODER VIVIR DE TU PASIÓN.



Índice:

1. Saludos.
2. ¿Qué es el Método Teambuilders?
3. ¿Qué te puede aportar ser parte del equipo Teambuilders?
4. Método Teambuilders© Global
5. Método Teambuilders© Líderes
6. ¿Qué te proporcionará la inversión?
7. ¿Cuál es la inversión para franquiciarte a Teambuilders?
8. Contacto.

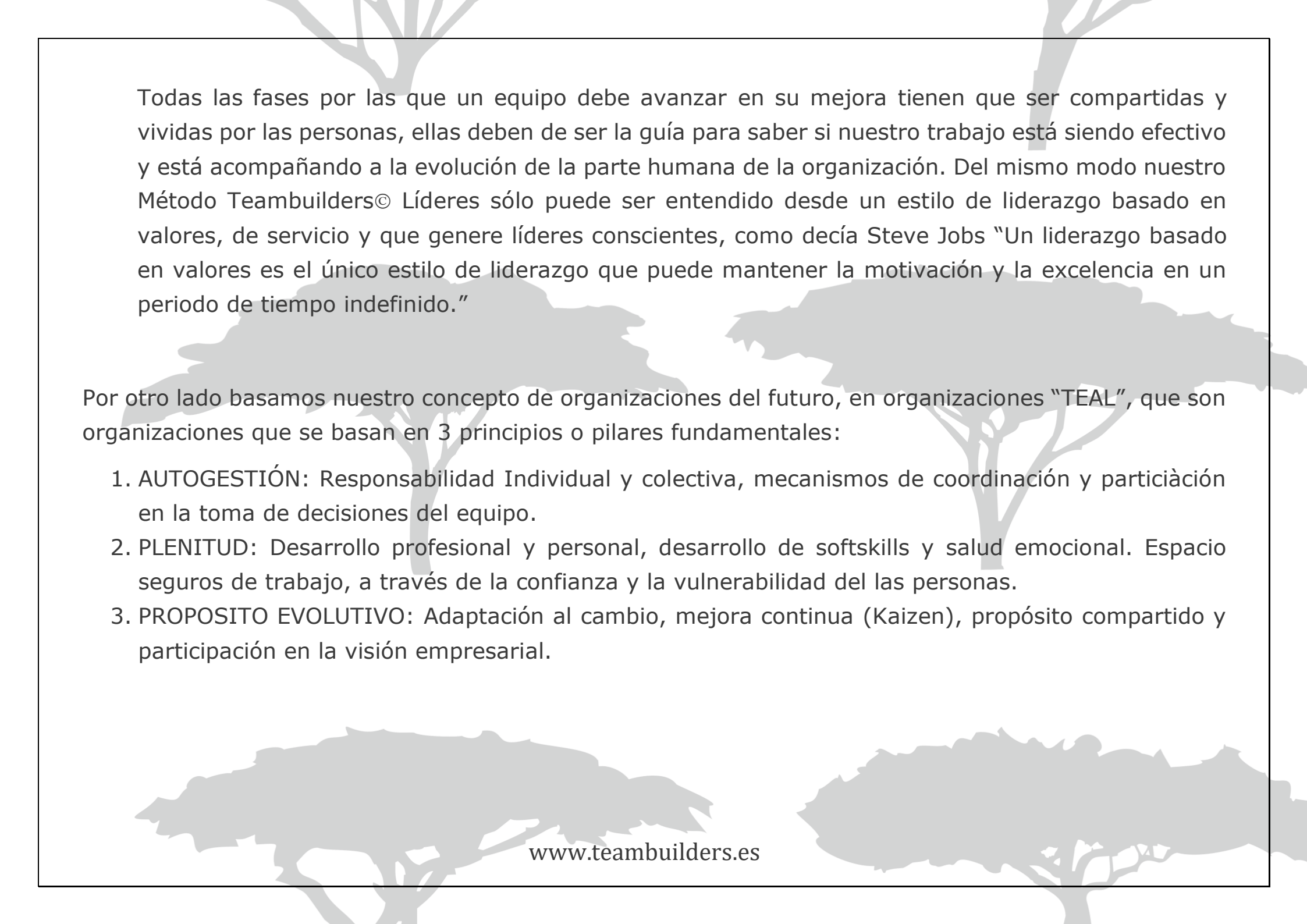
1. Saludos

En primer lugar, queremos saludarte y darte las gracias por tu interés en nuestras metodologías de desarrollo organizacional y de mejora del liderazgo consciente.

Durante 7 años que he llevado la delegación de EFIC Escuela de Formación Integral en Coaching en Canarias, escuela especializada en la formación de futuros coaches y con la que yo me forme en 2013, he podido observar como una gran mayoría de alumnos que terminan su formación y quieren empezar a vivir de su pasión se rinden o pierden la ilusión al ver la dificultad de arrancar sus sueños. A muchos de ellos les he ayudado a despegar y he mentorizado sus comienzos en el mundo organizacional, por ello he decidido abrir mi empresa Teambuilders a todos los nuevos o antiguos coaches que se sienten atascados, limitados o asustados en esta nueva etapa laboral, en este salto al vacío.

De este modo poder acompañar, mentorizar y ayudarte a dar tus primeros pasos en tu nueva vida, de la cual puedes vivir bien, si sabes dar los pasos correctos y te dan ese pequeño empujón al principio en tu nueva profesión, asesorado en tus inicios y acompañado en tu progreso.

Desde Teambuilders no entendemos ninguna otra manera de desarrollar organizaciones o líderes con nuestros Métodos Teambuilders©, que no sea basado en mejorar la vida de las personas que pertenecen a dichas organizaciones y la de sus líderes. El desarrollo de equipos no tendría ningún sentido sin el desarrollo de las personas que lo componen y siempre serán la parte central en todas nuestras metodologías.



Todas las fases por las que un equipo debe avanzar en su mejora tienen que ser compartidas y vividas por las personas, ellas deben de ser la guía para saber si nuestro trabajo está siendo efectivo y está acompañando a la evolución de la parte humana de la organización. Del mismo modo nuestro Método Teambuilders© Líderes sólo puede ser entendido desde un estilo de liderazgo basado en valores, de servicio y que genere líderes conscientes, como decía Steve Jobs “Un liderazgo basado en valores es el único estilo de liderazgo que puede mantener la motivación y la excelencia en un periodo de tiempo indefinido.”

Por otro lado basamos nuestro concepto de organizaciones del futuro, en organizaciones “TEAL”, que son organizaciones que se basan en 3 principios o pilares fundamentales:

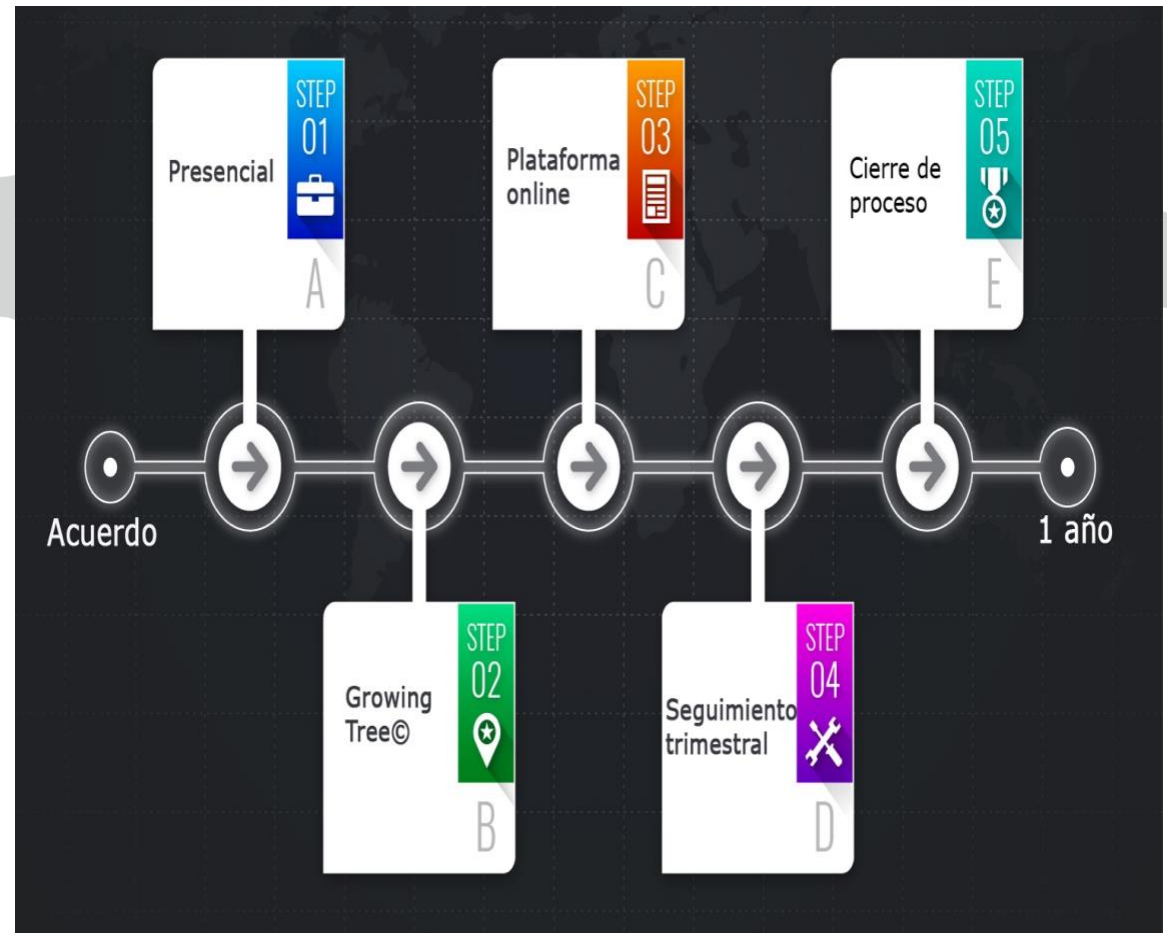
1. **AUTOGESTIÓN:** Responsabilidad Individual y colectiva, mecanismos de coordinación y participación en la toma de decisiones del equipo.
2. **PLENITUD:** Desarrollo profesional y personal, desarrollo de softskills y salud emocional. Espacio seguros de trabajo, a través de la confianza y la vulnerabilidad de las personas.
3. **PROPOSITO EVOLUTIVO:** Adaptación al cambio, mejora continua (Kaizen), propósito compartido y participación en la visión empresarial.

2. ¿Qué es el Método Teambuilders©?

"ACOMPañAMOS EN SU DESARROLLO A EQUIPOS Y LÍDERES CONSCIENTES."

Nuestras metodologías construyen **equipos eficientes** (orientados a conseguir los objetivos con la mejor utilización de recursos), **sostenibles** (en un periodo de tiempo indefinido), **felices** (que disfrutan y tienen bienestar en sus organizaciones) y que aportan valor (no hay valor más importante en las organizaciones que las personas motivadas y alineadas con los objetivos).

Hemos diseñado unas metodologías totalmente testadas, sencillas y eficaces para ayudar a las organizaciones en el desarrollo de sus equipos y sus líderes. Nuestro valor diferenciador es que son unas metodologías muy prácticas y vivenciales mantenida en un periodo de tiempo de un año, tiempo necesario para que los cambios arraiguen y así poder acompañarles y mentorizar los nuevos planes de acción.



Nuestras metodologías se sostienen en 5 fases claramente definidas:

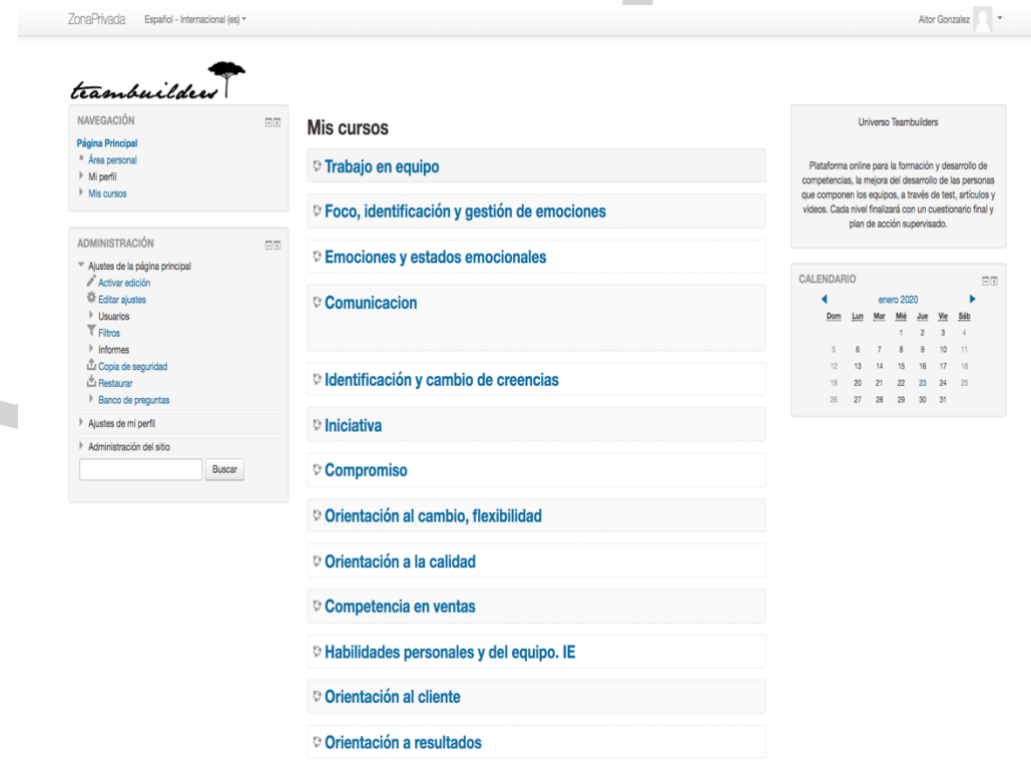
Fase 1.- **PRESENCIAL.** Formación presencial en competencias y habilidades interpersonales.

Fase 2.- **GROWING TREE©** (Herramienta de desarrollo y evolución)

Fase 3.- **Plataforma Online "UNIVERSO TEAM".** Repaso formativo con video, test y artículos.

Fase 4.- **MENTORIZACIÓN TRIMESTRAL.** Reuniones de mentorización y acompañamiento en los planes de acción que el equipo propuso en la fase presencial.

Fase 5.- **INFORME Y CIERRE DEL PROCESO.** Informe del diagnóstico del estado inicial del equipo y del estado final un año después.



Cada fase del Método Teambuilders está totalmente definida, con las herramientas necesarias y explicadas en el manual que se entrega a todos nuestros franquiciados, también serán explicadas en la formación presencial de 15 horas que se realiza a todos nuestros franquiciados.

"Las personas contribuirán a crear el entorno y las condiciones ideales, las empresas obtendrán resultados de excelencia."

3. ¿Qué te puede aportar ser parte del “Team” de Teambuilders?

En Teambuilders entendemos la relación con nuestros franquiciados como una sinergia **WIN/WIN** en el que todas las partes van a salir beneficiadas de esta colaboración.

Para cualquier coach profesional especializado en el desarrollo organizacional, que quiera ser autónomo y trabajar por su cuenta, hay unos **costes iniciales de marketing, publicidad, webs, hosting, plataforma online** que frenan la evolución de su negocio, merman sus beneficios y necesitan un amplio conocimiento en la materia.

Además, parte de la formación que recibirá el franquiciado se enfocará a cómo conseguir clientes de una manera fácil y duradera. Como llegar a los clientes que más nos interesan a través del social selling y la creación de valor.

La abrupta entrada de la **IA también tendrá un hueco** en nuestra formación para el diseño de talleres y en la creación de nuestra marca personal (artículos, blog, etc...)



Pertenecer a TEAMBUILDERS te proporcionará:

- 1. Reconocimiento como colaborador de Teambuilders** en la pestaña de nuestra web “**Quienes somos**” y “**Delegaciones**” con un espacio donde estará tu biografía, tu contacto, tu linkedIn y tu ciudad.
- 2. Una cuenta de mail** profesional tunombre@teambuilders.es con 250mb de almacenamiento.
- 3. Ser Gestor** en nuestra plataforma de formación “Universo Team” para que puedas matricular, gestionar la inscripción y evolución de tus clientes en nuestra plataforma.
- 4. Compartir experiencias y artículos** en nuestro **blog y redes sociales**.
- 5. Tener todos los dosieres** para la captación de clientes y **material ejecutivo** para que puedas imprimirlo por tu cuenta (**carpetas, logos, tarjetas, cuadernos de trabajo, trípticos...**)
- 6. Disponer de todas las herramientas** para que puedas desarrollar todas las fases de nuestras metodologías.
- 7. Entrar en contacto** con otros Teambuilders de tu zona y poder **crear sinergias** interesantes.
- 8. Tener reconocimiento de marca** gracias a la **publicidad** constante en Google, Facebook y presencia en LinkedIn con más de 3000 contactos profesionales a nivel nacional.
- 9. Seguimiento y acompañamiento de nuestros franquiciados** para **mentorizar sus acciones** comerciales durante un año.

MÉTODO TEAMBUILDERS © EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO.

Toda organización excelente necesita un equipo humano excelente en el que hay confianza, cohesión, cooperación, los objetivos son claros y compartidos por todos, asigna roles correctamente a los miembros del mismo, saben motivarse, saben gestionar sus emociones y sus conflictos, desarrollan su cultura de equipo a través de sus valores y creencias, conoce donde están y sabe dónde quieren estar y cuando quieren llegar allí. Por ello es fundamental trabajar con todo el equipo las competencias y habilidades que nos ayuden a desarrollarnos individualmente y como equipo para la consecución de los objetivos fijados en el plazo indicado.



OBJETIVOS:

El objetivo del **Método Teambuilders© Equipos de Alto Rendimiento** es crear equipos de alto rendimiento y organizaciones en mejora continua, desarrollando el co-liderazgo y mejorando competencias como la responsabilidad personal, el autoliderazgo, la comunicación, el trabajo en equipos, adaptación al cambio, la priorización de tareas, la cooperación, la misión, la visión o las disfunciones del equipo.

¿A quién va dirigido el Método Teambuilders© Equipos de Alto Rendimiento?:

Dirigido a pequeñas y medianas empresas, a unidades de negocio o departamentos dentro de las grandes organizaciones o delegaciones de empresas nacionales o multinacionales interesadas en el **desarrollo de todos sus empleados, mandos intermedios y gerentes**.

Uno de los grandes errores que cometemos todos y todas las coaches que iniciamos nuestra andadura en solitario es buscar organizaciones demasiado grandes, que suelen ser lentas en la toma de decisiones,

o tienen las competencias de formación centralizadas en otra ciudad y que además suelen ser la que más tardan en pagar a sus proveedores de formación. Nuestro nicho serán las pequeñas y medianas pymes.

El manual que entregaremos del **Método Teambuilders© Equipos de alto rendimiento** incluye todas las fases de la formación por las que debe pasar el desarrollo de un equipo consciente y todas las herramientas necesarias en cada fase, pudiendo ser flexibles en su orden y utilización, pero siempre dando mucha importancia al desarrollo individual de cada miembro del equipo y que así puedan tener nuevas herramientas de autoconocimiento que puedan aportar para el beneficio del equipo. Todas nuestras formaciones tienen que ser vivenciales y experimentales, por lo que siempre todos los aprendizajes tendrán estos tres componentes: dinámicas-aprendizajes-feedback para dar formación de alto impacto a los asistentes. Se dará una biografía que entendemos fundamental para poder mejorar en el conocimiento del desarrollo de equipos de alto rendimiento, como son las leyes sistémicas, coaching de equipos o el liderazgo.

MÉTODO TEAMBUILDERS © LÍDERES INSPIRADORES.

El liderazgo es una de las competencias o habilidades más demandadas en estos momentos por todas las organizaciones medianas y grandes, en muchos casos grandes especialistas de procesos o productos son ascendidos a puestos donde deben gestionar personas y se convierte en un gran problema para ellos y sus organizaciones. Aprender a autoliderarse a ellos mismo, a través del autoconocimiento, la autoestima, el autocontrol, la empatía o su propósito de vida es la primera parte que trabajaremos con los líderes, en los 9 pasos del autoliderazgo será su guía en este proceso para que tomen conciencia de ellos mismo, sus límites y sus potenciales. No se puede liderar personas correctamente si no nos lideramos primero a nosotros mismo. Todo equipo u organización es un reflejo de sus líderes.



La segunda fase de la formación del **Método Teambuilders© Líderes inspiradores** se enfocará en las competencias y habilidades que todo líder debe saber manejar para poder desarrollar a su equipo y así poder ejercer mejor su liderazgo y alcanzar los objetivos que demanda su organización. La posibilidad de poder acompañar la formación de liderazgo con sesiones de coaching ejecutivo, dan a los líderes la seguridad, autonomía y felicidad que todos ansían en el estrés diario de sus puestos.

OBJETIVOS:

El objetivo fundamental del **Método Teambuilders© Líderes inspiradores** es convertir a los antiguos jefes o responsables en líderes que inspiren a sus equipos, que entiendan que un auténtico líder no está sumergido en el proceso y el control, que tienen que abandonar paradigmas obsoletos de la zanahoria y el palo para aprender a desarrollar a sus equipos y así poder preparar la visión y estrategias necesarias para poder anticiparse a los cambios y la evolución del mundo en un entorno VUCA (volátil, incierto, complejo y ambiguo) sin una mochila que le hace sentirse infeliz, agotado, sobrepasado y estresado.

¿A quién va dirigido?

El **Método Teambuilders© Líderes inspiradores** está orientado para dueños de empresas, puestos directivos o mandos intermedios que quieran gestionar y liderar equipos humanos en sus organizaciones para lograr los objetivos fijados. Esta metodología ha sido testada en multitud de organizaciones y sus buenos resultados en la mejora del liderazgo consciente están avalados.

¿Cuál es la inversión para unirme y ser parte de Teambuilders?

1.500,00€ + iva hasta el 30 de junio.

(Posibilidad de 3 pagos de 500,00€ sin intereses)

Renovación anual 150,00€ + iva

¡Sin royalties, lo que ganes es tuyo!

Por esta inversión tan mínima podrás vivir de tu pasión y recuperar tu inversión en el primer mes que ejerzas tu actividad. Estamos tan **seguros de que lo que ofrecemos te permitirá vivir del coaching** que si en el 50% de la formación presencial decides no pertenecer a Teambuilders **te devolvemos el 100% de tu inversión.**

“Nunca fue tan económico, sentirse tan realizado”.

www.teambuilders.es

CONCERTAR UNA REUNIÓN ONLINE

Si sigues interesado/a en conocer más de la Red Teambuilders o tienes dudas que te gustaría resolver, será un placer tener una reunión contigo y podértelas resolver. Sólo tienes que pinchar en el siguiente enlace y concertar una cita conmigo el día que te venga bien:

CALENDLY:

<https://calendly.com/redteambuilders/reunion-red-teambuilders>

También puedes llamarnos por telf o escribir un mail:

+34 667813611

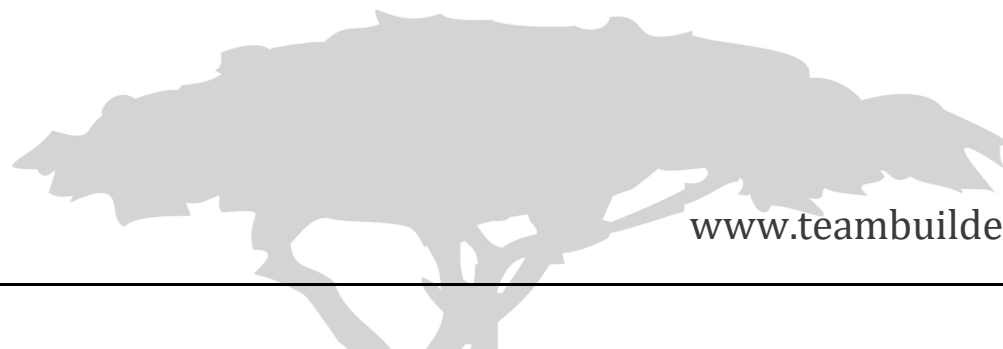
aitor.gonzalez@teambuilders.es

Un cordial saludo,

Aitor Javier González Bonache

Socio-director de Teambuilders

www.teambuilders.es



www.teambuilders.es